

Skatt for oppstarts- og vekstbedrifter i Norden

Norden er en veletablert investeringsregion, men landene har varierende skattesatser og -regler for selskaper, gründere, investorer og ansatte. Skatt er en av faktorene som påvirker hvor de etablerer og utvikle bedrifter, eller velger å jobbe.

Tabellen inneholder de mest aktuelle skatteregimene for selskap (juridisk person) og ansatte (personlig skattyter). For investorer er særlig formuesskatt og kildeskatt aktuelle.

	Norge	Danmark	Finland	Sverige	Kommentar
Selskapsskatt	22 %	22 %	20 %	20,6 %	- Flat skatt. - Satsene er relativt like i hele Norden. - I Finland foreslås en reduksjon til 18 % fra 2027
Formuesskatt	1,0–1,1 %	–	–	–	Bare Norge har formuesskatt for personlig aksjonær (ikke selskaper) på 1 % av formue over MNOK 1,76 og 1,1 % av formue over MNOK 20,7.
Exit-skatt	37,84 %	42 %	–	–	- Kun Norge og Danmark har exit-skatt på urealiserte gevinster. - Danmark har gunstigere regler for utsettelse. - Sverige har skatt på gevinst som realiseres innen ti år etter utflytting.
Skatt på lønn <i>(inkl. arbeidsgiveravgift mv.)</i>	53,9 %	~56 %	~60 %	~65 %	- Topp effektiv marginalsats er oppgitt. - I Finland forslås en reduksjon til ~52 % fra 2026. - Danmark øker til 60,5 % i 2026 for inntekt over DKK 2,6 mill.
Skatt på lønn <i>(eks. arbeidsgiveravgift mv)</i>	47,4 %	~52 %	~51,5 %	~53 %	- Topp effektiv marginalsatt er oppgitt. - Alle landene har progressiv beskatning
Aksjegevinst for personer	37,84 %	42 %	30-34 %	25-30 %	Syntetiske aksjer beskattes med 22 % i Norge
Aksjegevinst for selskaper	Alle har fritaksmetode				Noen har bl.a. krav til minste eierandel (f.eks. 10 %) og/eller eierperiode
Opsjonsskatt i arbeidsforhold	Gunstigere regler for kvalifiserte oppstarts-selskaper: Skatt først ved salg av aksjene på 37,84 %	Utsettelse av skatt til senere salg av aksjer hvis spesielle vilkår oppfylles.	(Særregler ikke undersøkt nærmere)	Gunstigere regler for kvalifiserte oppstarts-selskaper (skatt først ved salg av aksjene på 25-30 %	- Skattlegges normalt som lønn ved utøvelse. - Landene skattlegger typisk ikke opsjoner ved tildeling, men tidligst ved utøvelse. - Norge, Sverige og Danmark har regler for kvalifiserte oppstartsselskaper. Viktige begrensninger i flere av landene. - Norske regler for oppstartsselskaper mer restriktive enn i Sverige
Kildeskatt på utbytte til utlandet	Alle landene har kildeskatt på utbytte.				Skatten reduseres ofte under skatteavtaler
Skattefradrag for forskning og utvikling i bedriften	Alle land har incentiver til FoU				Detaljer og vilkår varierer

For mange oppstartsselskaper vil selskapsskattesatsen gjerne ha mindre betydning de første årene, da de ofte ikke vil gå med noe vesentlig skattemessig overskudd. Opsjonsordninger og skatt på lønn vil være av stor betydning, da dette blir en løpende kostnad knyttet til ansatte. Skatt på lønn tar hensyn til at selskapene normalt har fradragsrett for arbeidsgiveravgift. Denne fradragsretten har liten betydning for selskaper som går med underskudd (f.eks. mange oppstartsselskaper), og den reelle belastningen er derfor ofte høyere for disse. Dette har særlig betydning for f.eks. Sverige, der arbeidsgiveravgift mv. kan komme opp i 31–32 %, noe som gjør at effektiv skatt på lønn i Sverige kan bli svært høy (rundt 70 % hvis man ser bort fra fradragsretten).

Dette er ikke en utfyllende liste over relevante skatter og avgifter. I tillegg til beskatning bidrar også andre faktorer som stabile og forutsigbare rammebetingelser, størrelse på økonomien og markedet, tilgang på privat kapital, offentlige investeringer, medlemskap i internasjonale organisasjoner, entreprenørkultur m.fl.

Foreningen takker advokatfirma Wikborg Rein for faglig bistand med denne oversikten.